

8. Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- a) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy zgodnie z programem praktyki,
- b) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej lub innymi aktami prawa obowiązującymi Studenta w czasie praktyki ze strony Zakładu Pracy,
- c) nadzoru nad wykonaniem przez Studenta zadań wynikających z programu praktyki,
- d) zapewnienia Studentowi na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, jeśli istnieje taka potrzeba i konieczność,
- e) zapewnienia Studentowi na czas odbywania praktyki posiłków wzmacniających lub regeneracyjnych oraz umożliwienia korzystania z biblioteki zakładowej, jeśli istnieje taka potrzeba i konieczność,
- f) umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu sprawowania nadzoru dydaktycznego nad praktyką,
- g) potwierdzenia przebiegu i faktu odbycia praktyki (oraz innych zdarzeń mających miejsce w trakcie odbywania przez Studenta praktyki) w DZIENNIKU PRAKTYKI ZAWODOWEJ.

9. Uczelnia zobowiązuje się do:

- a) sporządzenia SKIEROWANIA NA PRAKTYKĘ, które Student musi okazać w momencie zgłoszenia się do Zakładu Pracy w celu rozpoczęcia praktyki,
- b) przedstawienia PROGRAMU PRAKTYKI. W przypadku gdy Zakład Pracy wystąpi o zmianę programu, Uczelnia za pomocą odpowiedniej osoby może uwzględnić zmiany w programie praktyki. Opracowany w porozumieniu z Zakładem Pracy program praktyki zostaje przedstawiony Studentowi,
- c) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyki.

10. Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyki Studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania, w przypadku gdy naruszy on w sposób rażący prawo lub dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia, zdrowia lub inne zagrożenia dla Zakładu Pracy, Zakład Pracy może nie dopuścić tym samym zawieszając Studenta w kontynuowaniu praktyki w zakładzie i równocześnie może go odwołać z odbywania praktyki.

11. Student pokrywa we własnym zakresie koszty zakwaterowania i żywienia oraz wszelkie inne koszty związane z odbyciem praktyk (np. materiały przygotowawcze, dojazdy, ubezpieczenie zgodnie z pkt 7 lub inne).

12. Zakład Pracy może zawrzeć ze Studentem umowę o pracę na okres odbywania praktyki lub poza tym okresem o czym poinformuje Uczelnię w formie pisemnej.

13. Uczelnia może w ramach posiadanych możliwości poinformować opinię publiczną za pomocą Informatora lub innego kanału informacyjnego, że Zakład Pracy wspiera studentów w celu zdobycia wykształcenia wyższego i zarazem podziękować w imieniu Studenta za umożliwienie odbycia praktyki, na co Zakład Pracy wyraża zgodę.

14.1. Rezultaty pracy Studenta jakie powstaną w trakcie odbycia praktyki zawodowej na zasadzie postanowień pkt 14.2 i pkt 14.3 Zakład Pracy może wykorzystać w dobrowolny sposób i stają się własnością Zakładu Pracy na podstawie niniejszej umowy o praktykę z dniem ukończenia praktyki.

14.2. Wymienione w pkt 14.1 rezultaty dotyczą także rezultatów objętych prawami autorskimi. Strony muszą jednak zawrzeć stosowne porozumienie precyzujące sposób przeniesienia wszelkich praw majątkowych do utworu autorskiego oraz ustalenie tym samym wynagrodzenia za przejęcie praw majątkowych do utworu autorskiego.

14.3. Rezultaty nie objęte w pkt 14.2 są przejęte przez Zakład Pracy na zasadzie umożliwienia odbycia Studentowi praktyki.

14.4. Zakład Pracy może odmówić przejęcia rezultatów powstałych w trakcie odbywania praktyki przez Studenta po zapoznaniu się z nimi.

14. Umowa niniejsza sporządzona została w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Podpis odpowiednio umocowanego Przedstawiciela Uczelni

.....
Podpis odpowiednio umocowanego Przedstawiciela Zakładu Pracy

.....
Podpis Studenta mającego odbywać praktykę

* niepotrzebne skreślić