

.....
pieczęć Uczelni

Umowa Nr/U/11/12
o organizację praktyki studenta
Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości
w Poznaniu

W dniu pomiędzy Wyższą Szkołą Zarządzania i Bankowości w **Poznaniu, 61-538 Poznań, ul. Robocza 4** reprezentowaną przez Rektora **dr Barbarę Kobusiewicz** z jednej strony, zwanej Uczelnią,

a

....., reprezentowanym przez,
z drugiej strony, zwanym dalej Zakładem Pracy,

a

....., z trzeciej strony, zwanym dalej Studentem,
została zawarta umowa.

Na podstawie art. 166 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 r. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 lipca 2007 r. w sprawie standardów kształcenia dla poszczególnych kierunków oraz poziomów kształcenia, a także trybu tworzenia warunków, jakie musi spełnić uczelnia, by prowadzić studia międzykierunkowe oraz makrokierunki (Dz. U. z 2007 r. nr 164, poz. 1160), strony zawierają niniejszą umowę w celu odbycia przez Studenta praktyki zawodowej w Zakładzie Pracy w ilości i zakresie przewidzianym w Ramowym Planie Studiów Uczelni.

1. W roku akademickim **2011/2012** Uczelnia kieruje do Zakładu Pracy Studenta w celu odbycia praktyki zawodowej. Praktykę zawodową Student rozpoczyna na podstawie SKIEROWANIA NA PRAKTYKĘ.

Nazwisko i imię Studenta	Kierunek studiów	Specjalność	Termin odbycia praktyki

2. Forma odbycia praktyki.
Poprzez formę odbycia praktyki rozumie się sposób, w jaki Student odbywa praktykę, np. asystent, pracownik administracyjny, konsultant.
3. Miejsce odbycia praktyki zawodowej, np. siedziba Zakładu Pracy, jednostka organizacyjna, oddział, filia, praca w terenie.
4. Czas odbycia praktyki zawodowej, tzn. **6 tygodni (30 dni roboczych)**. Praktyka zawodowa odbywa się w trybie ciągłym. W przypadku gdyby Zakład Pracy i Student doszli do porozumienia, że praktyka ma być realizowana w trybie nieciągłym w okresie 6/12* miesięcy, to Zakład Pracy powiadomi o tym Uczelnię w formie pisemnej.
- 5.1. Za okres umowy o praktykę zawodową Student nie pobiera wynagrodzenia i ekwiwalentu.
- 5.2. Jeżeli Zakład Pracy chce wypłacić Studentowi odbywającemu praktykę zawodową wynagrodzenie, ekwiwalent lub nagrodę, to może wypłacić bezpośrednio Studentowi w ramach niniejszej umowy, tj. niniejsza umowa stanowi podstawę prawną wypłaty.
6. Praktyka będzie przebiegać zgodnie z załączonym PROGRAMEM PRAKTYKI sporządzonym przez Uczelnię.
7. Student jest/nie jest* objęty grupowym ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków w **ERGO HESTIA S.A.** Uczelnia ubezpiecza Studenta tylko i wyłącznie od następstw nieszczęśliwych wypadków. Uczelnia nie ubezpiecza Studenta, który odbywa praktykę na podstawie umowy o pracę lub innych umów, gdzie takie ubezpieczenia występują. Ponadto studenci odbywający praktykę za granicą zobowiązani są do pokrycia kosztów i ubezpieczenia się we własnym zakresie.

8. Zakład Pracy zobowiązuje się do:
- a) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy zgodnie z programem praktyki,
 - b) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej lub innymi aktami prawa obowiązującymi Studenta w czasie praktyki ze strony Zakładu Pracy,
 - c) nadzoru nad wykonaniem przez Studenta zadań wynikających z programu praktyki,
 - d) zapewnienia Studentowi na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, jeśli istnieje taka potrzeba i konieczność,
 - e) zapewnienia Studentowi na czas odbywania praktyki posiłków wzmacniających lub regeneracyjnych oraz umożliwienia korzystania z biblioteki zakładowej, jeśli istnieje taka potrzeba i konieczność,
 - f) umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu sprawowania nadzoru dydaktycznego nad praktyką,
 - g) potwierdzenia przebiegu i faktu odbycia praktyki (oraz innych zdarzeń mających miejsce w trakcie odbywania przez Studenta praktyki) w **DZIENNIKU PRAKTYKI ZAWODOWEJ**.
9. Uczelnia zobowiązuje się do:
- a) sporządzenia **SKIEROWANIA NA PRAKTYKĘ**, które Student musi okazać w momencie zgłoszenia się do Zakładu Pracy w celu rozpoczęcia praktyki,
 - b) przedstawienia **PROGRAMU PRAKTYKI**. W przypadku gdy Zakład Pracy wystąpi o zmianę programu, Uczelnia przy pomocy odpowiedniej osoby może uwzględnić zmiany w programie praktyki. Opracowany w porozumieniu z Zakładem Pracy program praktyki zostaje przedstawiony Studentowi,
 - c) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyki.
10. Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyki Studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania, w przypadku gdy naruszy on w sposób rażący prawo lub dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia, zdrowia lub inne zagrożenia dla Zakładu Pracy, Zakład Pracy może nie dopuścić, tym samym zawieszając Studenta w kontynuowaniu praktyki w zakładzie i równocześnie może go odwołać z odbywania praktyki.
11. Student pokrywa we własnym zakresie koszty zakwaterowania i wyżywienia oraz wszelkie inne koszty związane z odbyciem praktyk (np. materiały przygotowawcze, dojazdy, ubezpieczenie zgodnie z pkt 7 lub inne).
12. Zakład Pracy może zawrzeć ze Studentem umowę o pracę na okres odbywania praktyki lub poza tym okresem, o czym poinformuje Uczelnię w formie pisemnej.
13. Uczelnia może w ramach posiadanych możliwości poinformować opinię publiczną za pomocą Informatora lub innego kanału informacyjnego, że Zakład Pracy wspiera studentów w celu zdobycia wykształcenia wyższego i zarazem podziękować w imieniu Studenta za umożliwienie odbycia praktyki, na co Zakład Pracy wyraża zgodę.
- 14.1. Rezultaty pracy Studenta, jakie powstaną w trakcie odbycia praktyki zawodowej na zasadzie postanowień pkt 14.2 i pkt 14.3, Zakład Pracy może wykorzystać w dobrowolny sposób i stają się własnością Zakładu Pracy na podstawie niniejszej umowy o praktykę z dniem ukończenia praktyki.
- 14.2. Wymienione w pkt 14.1 rezultaty dotyczą także rezultatów objętych prawami autorskimi. Strony muszą jednak zawrzeć stosowne porozumienie precyzujące sposób przeniesienia wszelkich praw majątkowych do utworu autorskiego oraz ustalenie tym samym wynagrodzenia za przejęcie praw majątkowych do utworu autorskiego.
- 14.3. Rezultaty nieobjęte pkt 14.2. są przejęte przez Zakład Pracy na zasadzie umożliwienia odbycia Studentowi praktyki.
- 14.4. Zakład Pracy może odmówić przejęcia rezultatów powstałych w trakcie odbywania praktyki przez Studenta po zapoznaniu się z nimi.
15. Umowa niniejsza została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Podpis odpowiednio umocowanego Przedstawiciela Uczelni

.....
Podpis odpowiednio umocowanego Przedstawiciela Zakładu Pracy

.....
Podpis Studenta mającego odbywać praktykę

* niepotrzebne skreślić