

Spis treści

Wprowadzenie	9
Rozdział 1	
Przedsiębiorstwo jako podmiot gospodarujący (Katarzyna Szarzec)	15
1. Podmiot gospodarujący w teorii ekonomii	15
2. Przedsiębiorstwo w teorii ekonomii i naukach o zarządzaniu	21
3. Rola pracy i innych czynników produkcji	33
Rozdział 2	
Rynek pracy jako otoczenie i obszar gospodarowania w przedsiębiorstwie (Wacław Jarmolowicz, Magdalena Knapińska)	37
1. Istota i elementy rynku pracy	37
2. Funkcjonowanie rynku pracy a modele konkurencji rynkowej	46
3. Wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy	54
4. Przedsiębiorstwo jako podmiot rynku pracy	57
Rozdział 3	
Role właścicielskie i menedżerskie w alternatywnych teoriach przedsiębiorstwa (Katarzyna Cieślińska)	59
1. Właściciel i menedżer – sposoby ujmowania i klasyfikowania	59
2. Własność a zarządzanie w przedsiębiorstwie	66
3. Teorie menedżerskie	67
4. Teorie behawioralne	71
5. Teoria agencji	76
6. Teoria praw własności	80
7. Teoria kosztów transakcyjnych	83
8. Oceny i wnioski	85
Rozdział 4	
Teoretyczne podstawy motywowania do pracy (Adam Baszyński)	87
1. Pojęcie motywacji i motywowania do pracy	87
2. Teorie i modele motywacji	89
3. Środki i narzędzia motywowania	99
4. Skuteczność motywacji i jej wyznaczniki w przedsiębiorstwie	101

Rozdział 5

Wynagrodzenia za pracę i ich rola w motywowaniu do pracy

(Wacław Jarmołowicz, Magdalena Knapieńska)	107
1. Pojmowanie wynagrodzeń za pracę w rozwoju myśli ekonomicznej	107
2. Kształtowanie się wynagrodzeń w świetle współczesnych teorii płacowych	114
3. Poziom i relacje wynagrodzeń w Polsce w latach 2000-2006	126

Rozdział 6

Mikroekonomiczne teorie rynku pracy a efektywność gospodarowania

(Beata Woźniak)	133
1. Równowaga i nierównowaga na rynku pracy oraz jej uwarunkowania	133
2. Teoria poszukiwań na rynku pracy	136
3. Teoria niepisanych kontraktów	141
4. Teoria płacy motywującej	142
5. Teoria „insider – outsider”	146
6. Implikacje dla praktyki gospodarczej	147

Rozdział 7

Oceny pracownicze a zarządzanie zasobami pracy

w organizacjach gospodarczych (Adam Baszyński, Wacław Jarmołowicz)	151
1. Pojęcie i przedmiot ocen	151
2. Metody oceny pracy i zachowań pracowniczych	154
3. Wyniki ocen pracowniczych a wynagradzanie i rozwój kadr (z uwzględnieniem doświadczeń sektora bankowego)	169

Rozdział 8

Prawne i organizacyjne aspekty zatrudniania i wynagradzania pracowników

(Anna Stawna-Dudniczek)	175
1. Podstawowe ustalenia	175
2. Ustawowe i umowne formy regulacji stosunku pracy	176
3. Formy zatrudniania pracowników – ich istota oraz zalety i wady	181
4. Przesłanki i instrumenty regulacji wynagrodzeń za pracę	186

Rozdział 9

Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy w przedsiębiorstwie

(Barbara Kalinowska)	193
1. Elastyczność rynku pracy i jej rodzaje	193
2. Formy i możliwości elastycznego zatrudniania oraz organizacji pracy	194
3. Zalety i wady elastycznych form zatrudniania i organizacji pracy	199
4. Doświadczenia polskich przedsiębiorstw	201
5. Elastyczne formy zatrudnienia w wybranych krajach Unii Europejskiej	204
6. Perspektywy i warunki szerszych zastosowań	205

Rozdział 10

Zatrudnianie i wynagradzanie menedżerów

– aspekty teoretyczne i realizacyjne (Marcin Kościński)	207
1. Zatrudnianie menedżerów – zasady, formy i uwarunkowania	207
2. Wynagradzanie za pracę i inne dochody menedżerskie	214
3. Poziom, relacje i struktura dochodów menedżerskich	217
4. Potrzeby i możliwości zmian	225

Rozdział 11

Transformacja ustrojowa a gospodarowanie zasobami w przedsiębiorstwie

(Dawid Piątek)	227
1. Ustrojowe determinanty gospodarowania w przedsiębiorstwie	227
2. Cechy gospodarki centralnie zarządzanej i rynkowej	228
3. Cele i warunki działalności przedsiębiorstw w gospodarce centralnie zarządzanej	230
4. Pozycja instytucjonalna przedsiębiorstwa w gospodarce rynkowej	236
5. Zmiany w gospodarowaniu czynnikami produkcji w okresie transformacji	238
6. Konkluzje	242

Bibliografia	245
--------------------	-----

Spis tabel	259
------------------	-----

Spis rysunków	261
---------------------	-----

Noty o Autorach	263
-----------------------	-----