

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animatory (dzieciocy, młodzieżowi, sportowi), technicy (dźwięk i światło) przy przedstawieniach, instruktorzy sportowi, akrobaci
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3423
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<p>Animator dzieciocy: organizowanie czasu wolnego dla najmłodszych gości Hotelu Viva. Organizowanie gier, zabaw, zajęć sportowych, np. malowanie twarzy, polowanie na skarb, zajęcia twórcze, sporty galaktyczne, zawody o medale, robienie zwierząt z balonów, tańczenie na mini disco, uczestnictwo w pokazach dzieci.</p> <p>Animator młodzieżowy: Organizowanie czasu wolnego dla młodych gości hotelowych (w wieku 12-15 lat) - m.in. zajęcia sportowe, siatkówka, piłka nożna, koszykówka, tenis, piłka wodna, wycieczki. w godzinach wieczornych / nocnych: dart, zawody play station itp.</p> <p>Akrobata: występowanie dla gości hotelowych - pokazy akrobatyczne, taniec, występy z dziećmi itp.</p> <p>Instruktor sportowy: planowanie, organizowanie i przeprowadzanie działań w zakresie aktywności fizycznej gości hotelu, m.in. aerobik, spinning, pilates, joga, gimnastyka, gimnastyka w wodzie.</p> <p>Animator / Technik (dźwięk i światło) przy przedstawieniach: animator dla dzieci i dorosłych, animator przedstawień, animator sportowy (w ciągu dnia) oraz technik (dźwięk i światło) przy przedstawieniach wieczornych. Do zakresu obowiązków należeć będzie m.in. przeprowadzenie zajęć sportowych (siatkówka, aerobic, strzelanie z karabinku oraz organizowanie zajęć dla dzieci np. malowanie twarzy, polowanie na skarb, zajęcia twórcze itp.</p>
Liczba etatów:	25
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Hotels VIVA
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07410 Pto. Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 650437204
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 650437204 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	www.caib.es
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sieć 18 hoteli na Balearach (większość hoteli 4-gwiazdkowych)

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w różnych hotelach należących do sieci
Nazwa firmy:	Hotels VIVA
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07410 Pto. Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 650437204
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. bardzo dobry w mowie bardzo dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Wymagane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku. Wymagana znajomość co najmniej 2 języków obcych (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem), język angielski obowiązkowy. Poszukiwane są osoby energiczne, elastyczne, pozytywnie nastawione do ludzi oraz lubiące pracę z ludźmi. Konieczna dostępność od marca do listopada (animator dziecięcy, młodzieżowy, sportowy, instruktor fitness, technik przy przedstawieniach - światło i dźwięk) lub od kwietnia do października (akrobata). Wymagane doświadczenie / profesjonalne kursy i szkolenia. doświadczenie	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.548,88		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość wyżywienia na własny koszt, istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, pracodawca pokrywa koszty przyjazdu do Polski, zakwaterowanie na koszt pracodawcy (pokój w hotelu lub pobliżu kompleksu hotelowego, dzielony ze współpracownikiem tej samej płci. Pracodawca zapewnia wyżywienie (śniadanie, lunch, kolacja oraz ustalona ilość napojów w ciągu dnia). Zwrot kosztów przelotu pod warunkiem wypełnienia postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu osoba bierze udział w bezpłatnym szkoleniu (zagwarantowane wyżywienie, napoje i zakwaterowanie - za czas szkolenia nie przysługuje wynagrodzenie, ale pracownik nie ponosi żadnych kosztów związanych ze szkoleniem. Wynagrodzenie w przypadku akrobatów: 1000 EUR netto miesięcznie. w Pozostałych przypadkach (pozostałe stanowiska): 1548,88 EUR brutto miesięcznie.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Hotels VIVA		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:			
Zmiany i praca w dni wolne:	Różne godziny pracy w ciągu dnia w zależności od stanowiska i rodzaju zajęć.		
Data rozpoczęcia:			
Inne informacje:	Różne godziny pracy w ciągu dnia w zależności od stanowiska i rodzaju zajęć.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, list motywacyjny, zdjęcie całej postaci
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Drogą elektroniczną z dopiskiem: Hiszpania, Hotel VIVA wraz z nazwą stanowiska.
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Amadeusz Konieczny: a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do 5 lutego 2016 r. Pracodawca pojawi się na rozmowach kwalifikacyjnych w Poznaniu na początku lutego 2016 r. Dokładny termin i miejsce zostaną podane w terminie późniejszym.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2015-12-02
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2016-02-05

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.