

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animatorzy (dziecięcy, młodzieżowi, sportowi), instruktorzy sportowi, tancerze
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3423
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Animator: organizowanie czasu wolnego dla dzieci/młodzieży i osób dorosłych. Instruktor/animator sportowy: planowanie, organizowanie i przeprowadzanie działań w zakresie aktywności fizycznej gości hotelu, m.in. aerobik, spinning, pilates, joga, gimnastyka, nordic walking gimnastyka w wodzie itp.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Iberostar Hoteles y Apartamentos S.L.
Adres:	ul. C/ General Riera 154, 07012 Palma de Majorca, Hiszpania, tel.: 0
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0 ES
Fax:	
E-mail:	starfriends2015@mail.com
Strona internetowa:	www.eures.europa.eu
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	IBEROSTAR to jedna z największych europejskich sieci hoteli wakacyjnych, znana na całym świecie z prestiżu i jakości. Sieć składa się z ponad 100 hoteli 3-5 gwiazdkowych w 28 krajach świata.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca w różnych hotelach należących do sieci.
Nazwa firmy:	Iberostar Hoteles y Apartamentos S.L.
Adres:	ul. C/ General Riera 154, 07012 Palma de Majorca, Hiszpania, tel.: 0
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. dobry w mowie dobry w piśmie
	2. angielski	2. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Preferowane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku (min. 1 rok). Wymagana znajomość co najmniej 2 języków obcych (język angielski i niemiecki) (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem). Poszukiwane są osoby energiczne, elastyczne, pozytywnie nastawione do ludzi oraz lubiące pracę z ludźmi. Inne wymagania: profesjonalizm, entuzjazm, nastawienie na jakość, umiejętność pracy w grupie. W przypadku instruktorów sportowych wymagane doświadczenie/ ukończone profesjonalne kursy i szkolenia w ww. zakresie.
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.400,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	wyżywienie na koszt pracodawcy, zakwaterowanie na koszt pracodawcy, Zakwaterowanie organizowane przez pracodawcę na jego koszt. Pracodawca zapewnia wyżywienie. Zwrot kosztów przelotu pod warunkiem wypełnienie postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu osoba bierze udział w bezpłatnym szkoleniu (kwiecień 2016 r.). Kontrakt od maja 2016 r. Okres zatrudnienia: animatorzy, tancerze (średnio 6 miesięcy), animatorzy sportowi i dziecięcy, instruktorzy fitness (3-6 miesięcy).		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Iberostar Hoteles y Apartamentos S.L.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:			
Zmiany i praca w dni wolne:	Różne godziny pracy w ciągu dnia w zależności od stanowiska i rodzaju zajęć.		
Data rozpoczęcia:			
Inne informacje:	Różne godziny pracy w ciągu dnia w zależności od stanowiska i rodzaju zajęć.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV ze zdjęciem
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Drogą elektroniczną z dopiskiem: Hiszpania, Hotel IBEROSTAR wraz z nazwą stanowiska.
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Amadeusz Konieczny: a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do 04.03.2016 r. Pracodawca pojawi się na rozmowach kwalifikacyjnych w Poznaniu na początku marca 2016 r. Dokładny termin i miejsce zostaną podane w terminie późniejszym.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2016-02-05
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2016-03-04

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.